

HIGHLIGHTS 2024

- Het Zorgrisicoprofiel is vastgesteld
- Jaarlijkse GGB oefening: Grote ongevallen op het spoor beoefend
- Drechtzorg bereidt zich voor op hoogwater
- Liaison CoPi oefening voor de zorgpartners
- Met het convenant tussen de GGD en de GHOR is de samenwerking weer voor jaren geformaliseerd
- Geneeskundig Beeld alles overzichtelijk bundelen op één informatieplatform waar alle partners toegang toe hebben
- Start LinkedIn pagina GHOR
- Doorleefsessies met de zorgpartners om in beeld te brengen wat organisaties van de GHOR verwachten en wat ze zelf kunnen doen
- Een kijkje achter de schermen bij de Tour de France Femmes
- Aan nog een wettelijke taak voldaan: Convenant met Drechtzorg en met de Meldkamer ondertekend

INZETTEN

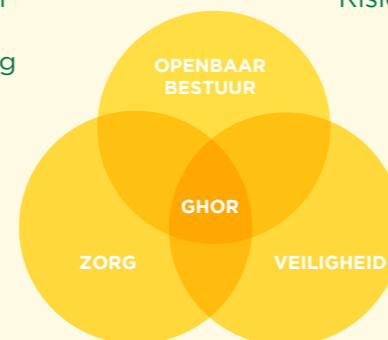


WAT DOEN WIJ ZOAL

- Wij zorgen voor samenwerking tussen zorgpartners, veiligheidspartners en het openbaar bestuur
- Wij adviseren over en bereiden ons voor op crises
- Wij organiseren regelmatig overleg met onze zorg sectoren
- Wij adviseren over de gezondheid en geneeskundige hulpverlening bij evenementen
- Wij trainen onze crisisfunctionarissen en ondersteunen trainingen bij zorgpartners
- Wij coördineren de geneeskundige hulpverlening tijdens crises
- Wij prioriteren samen met de zorg en het bestuur onze voorbereiding op risico's
- Wij zorgen voor een actueel en gedeeld beeld vanuit ons informatiemanagement tijdens crises
- Belangrijke afspraken leggen wij vast in plannen en convenanten
- Samenwerking op regionaal en landelijk niveau ten aanzien van GHOR-thema's en de landelijke agenda crisisbeheersing

VERBINDER
Vanuit een integrale benadering

ADVISEUR
Risico- en crisis-beheersing



VERSCHAFFER VAN STRUCTUUR

INFORMATIE-KNOOPPUNT

GHOR ZHZ IN CIJFERS EN BEELD



SPEERPUNTEN 2025

SPEERPUNT 1: (DOOR)ONTWIKKELING VISIE GHOR EN SAMENWERKING

Wat is de visie voor het GHOR-bureau op de lange termijn? Waar staat de GHOR over vier jaar? In 2025 wordt dit beeld gevormd, aansluitend op de ambities van het nieuwe meerjarenbeleidsplan (MJB) VRZHZ. Met een jaarlijks uitvoeringsplan met daarin oog voor zowel de going concern taken als de growing concern taken.

SPEERPUNT 2: DOORONTWIKKELEN ZORGRISICOPROFIEL

Het Zorgrisicoprofiel (ZRP) is gevormd. Na vaststelling in 2024, is het eerst nodig de zorglijn te informeren en te laten participeren. Parallel werkt het team aan het vervolg en de implementatie. Hoe gaan we het ZRP gebruiken voor onze inzet en hoe maken we de inhoud een richtinggevend onderdeel van de taken?

SPEERPUNT: DOORONTWIKKELEN INFORMATIEMANAGEMENT

Informatiemanagement is cruciaal voor het goed managen van een crisis. Ook in de voorbereiding en het zicht op sluimerende crises is informatie essentieel. Het komend jaar presenteert de GHOR dan ook het Geneeskundig Beeld met als doel het samenbrengen van alle relevante informatie, zodat alle betrokken zorgpartijen toegang hebben tot dezelfde kennis en een goed beeld kunnen vormen.

SPEERPUNT 4: DOORONTWIKKELEN GGDGHOR-CRISISORGANISATIE

Een voortzetting van de verbetering van de samenwerking met de GGD én andere ketenpartners in de warme, lauwe en koude fase. De eerdere adviezen en analyses zijn continu onderwerp van gesprek. Daarbij is bijzondere aandacht nodig voor de langlopende en complexe crises.