

Adviseur VRC met focus op vakbekwaamheid GHOR

Vacaturenummer : 2020VRZH007
Organisatieonderdeel : VRC
Reageer uiterlijk : 9 maart 2020



Je plek in de organisatie

De Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid is één van de 25 veiligheidsregio's in Nederland. Het gebied telt ruim 483.000 inwoners en ruim 21.000 ondernemingen.

In onze regio zijn voor 10 gemeenten de activiteiten op het gebied van rampenbestrijding, crisisbeheersing, brandweezorg en (grootschalige) geneeskundige hulpverlening geconcentreerd. De VRZHZ wil behalve optimaal voorbereid zijn op een ramp of crisis, ook een belangrijke rol spelen bij het voorkomen daarvan. Door de bundeling van krachten met haar partners zorgt de VRZHZ zo goed mogelijk voor het beheersen van de risico's, het bestrijden van incidenten en herstel uit de ontwrichte situatie. Daarbij wordt nauw samengewerkt met onder meer Politie, GGD, Ambulancevervoer, Rijkswaterstaat, Defensie, Waterschappen en private partners. De organisatie bestaat uit ongeveer 300 vaste medewerkers, 800 brandweervrijwilligers en een crisisorganisatie (inclusief regionale bevolkingszorg) van circa 400 personen.

De afdeling Voorbereiding op Rampen en Crises (VRC) zorgt voor een goed gefaciliteerde, opgeleide en deskundige 24/7 parate crisisorganisatie voor opgeschaalde situaties. De afdeling richt zich op de multidisciplinaire, geneeskundige (GHOR) en bevolkingszorgprocessen zoals beschreven in de Wvr. De multidisciplinaire processen omvatten onder meer de processen leiding en coördinatie, crisiscommunicatie, informatiemanagement en resourcemanagement.

Medewerkers van VRC zijn generalist, maar hebben specifieke expertise binnen één van de drie kolommen: crisisbeheersing, GHOR en bevolkingszorg. Extern zijn de drie kolommen als zodanig herkenbaar, intern wordt intensief samengewerkt. Bijvoorbeeld op het gebied van vakbekwaamheid.

Medewerkers van VRC werken in hoge mate vanuit eigen verantwoordelijkheid, waarbij verantwoordelijkheden laag in de organisatie liggen. Onderdeel van die verantwoordelijkheid is het creëren van samenwerking binnen en buiten de afdeling en het vinden van draagvlak voor de eigen initiatieven. Kenmerkend voor VRC is dat er nauw wordt samengewerkt. Medewerkers met verschillende aandachtsgebieden werken samen bij het realiseren van de producten van VRC. Samenwerking, afstemming en uitwisselen van kennis staat daarom centraal.

Het hoofd VRC geeft leiding aan de afdeling. De afdeling wordt ondersteund door een secretariaat.

Binnen VRC is door vertrek van een medewerker vacatureruimte ontstaan. We zoeken een medewerker met expertise op het gebied van vakbekwaamheid en GHOR-processen.

Je werkzaamheden

De functie van adviseur VRC is een veelzijdige functie waarin verschillende thematische aandachtsgebieden samenkomen. Je werkt vanuit een specialisatie / focus op GHOR processen en met een duidelijke verbinding met de hele witte keten, maar nadrukkelijk ook met bevolkingszorg en multidisciplinaire crisisbeheersing.

We zoeken een specialist vakbekwaamheid met affiniteit voor de GHOR die een belangrijke rol speelt bij het vormgeven van vakbekwaamheid voor de GHOR-processen en bijdraagt aan het vormgeven van multidisciplinaire vakbekwaamheid. Dit vraagt kennis van en inzicht in vakbekwaamheid. Iemand die kan fungeren als sparringpartner

voor de andere adviseurs binnen VRC en VRZHZ. We zoeken iemand die in staat is om ontwikkelingen te duiden binnen de witte kolom en deze mede weet te vertalen naar het bredere vlak van crisisbeheersing. Iemand die komt met nieuwe oplossingen voor actuele uitdagingen en nieuwe netwerken weet aan te boren. Iemand die niet bang is om met een goed verhaal van de gebaande paden af te wijken. We zijn een lerende organisatie waarbij flexibiliteit van de medewerkers verwacht wordt. Zowel in het meedenken over hoe de GHOR-taken geborgd kunnen worden in een dynamische omgeving, als ook in de bereidheid jezelf te ontwikkelen op breder vlak.

Je houdt je onder meer bezig met de volgende taken:

- Je bent medeverantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van jaarplannen voor vakbekwaamheid GHOR en hebt hiertoe de gewenste afstemming met partners in de witte keten, waaronder de GGD, ziekenhuizen en instellingen uit de caresector;
- Je begeleidt vakbekwaamheidsactiviteiten, zowel in de voorbereiding als in de uitvoering;
- Je begeleidt piketfunctionarissen in hun ontwikkeling;
- Je zoekt en realiseert samenwerking tussen vakbekwaamheid van de kolommen binnen VRC, maar ook vakbekwaamheid van de brandweer;
- Je verbindt vakbekwaamheid GHOR met de algehele taakuitvoering GHOR en je duidt ontwikkelingen in de witte keten naar de betekenis voor GHOR- of multi-vakbekwaamheid;
- Je bent accounthouder voor een aantal externe partners in de witte keten;
- Je neemt deel aan landelijke projecten die aansluiten bij je taakaccenten;
- Je bent aanspreekpunt binnen de afdeling, binnen VRZHZ en voor partners op een aantal inhoudelijke dossiers.

Je profiel

Je beschikt over minimaal HBO werk- en denkniveau. Je hebt ervaring en deskundigheid op het gebied van crisisbeheersing. Daarnaast heb je interesse in de geneeskundige hulpverlening in de opgeschaalde situatie (ervaring is een pré). Je hebt ervaring met het specialisme vakbekwaamheid en ervaring in projectmatig werken.

Je bent een teamspeler en weet anderen te motiveren tot een gezamenlijk resultaat en om het beste uit zichzelf te halen. Je bent in staat een productieve en enthousiaste bijdrage te leveren aan een organisatie in beweging.

Voor deze functie zijn de volgende competenties vereist: verbindend, resultaatgericht, gestructureerd, netwerken, stressbestendig, positief-kritisch, flexibel. Medewerkers van VRC zijn sociaal, creatief, initiatiefrijk, hebben overtuigingskracht en nemen zelf verantwoordelijkheid.

Tevens wordt er van je verwacht dat je een operationele nevenfunctie voor de VRZHZ uitoefent.

Ons aanbod

De VRZHZ is een moderne werkgever waar je binnen een zich ontwikkelende organisatie een uitdagende functie kunt vervullen. We bieden je een salaris afhankelijk van je opleiding en ervaring van maximaal €4.406,- bruto per maand (schaal 10) op basis van een 36-urige werkweek. De Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid is een werkgever die je veel te bieden heeft, waaronder aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een goede vervoers- en ouderschapsverlofregeling en flexibele werktijden.

Belangstelling

Je kunt je sollicitatiebrief en CV mailen naar helpdeskhrm@vrzhz.nl. Wij ontvangen je sollicitatie graag uiterlijk op 9 maart 2020. Informatie over de functie en de procedure kun je opvragen bij de heer R.P. Bron, hoofd afdeling VRC, telefoonnummer 06-23076039.

Procedure

De eerste gesprekken met de selectie- en adviescommissie zullen plaatsvinden op dinsdag 17 maart 2020. Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.